



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

**D O D A T O K č. 1**  
**k dohode č. 33/2015/§54-ŠnZ zo dňa 18.11.2015**  
**(ďalej len „dodatok“)**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodneného UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „dohoda“)

uzatvorený medzi účastníkmi:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina**

sídlo: **Hurbanova 16, 010 01 Žilina**  
v mene ktorého koná: **Ing. Vladimír Gavlák, poverený riadením**  
IČO: **30 794 536**  
DIČ: **20 2177 7780**  
bankové spojenie: **Štátna pokladnica**  
IBAN: **SK35 8180 0000 0070 0053 2228**  
(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

právnickou osobou  
názov/meno: **Mesto Rajecké Teplice**  
sídlo: **Námestie SNP 1/29, 013 13 Rajecké Teplice**  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Mgr. Katarína Hollá**  
IČO: **00 321 591**  
DIČ: **2020637124**  
SK NACE Rev2: **84.11.0/Všeobecná verejná správa**  
bankové spojenie: **VÚB, a.s.**  
IBAN: **SK67 0200 0000 0000 2252 2432**  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

**(spolu len „účastníci dohody“).**

**I.**

Účastníci dohody sa na základe návrhu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina v zmysle čl. VII. bod 1. dohody dohodli na zmene týchto článkov a bodov dohody nasledovne:

**1) Čl. I. bod č. 1:**

Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a)

zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

- a) Oznámenia č. 1/2015/§54 – ŠnZ,
- b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“),
- c) Operačného programu Ľudské zdroje,  
Prioritná os: 3 Zamestnanosť,
- d) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“, kód ITMS 2014+ 312031A064.

2) Čl. I. bod č. 3:

Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

3) Čl. II. bod č. 16:

**Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

4) Čl. III. bod č. 7:

Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF.

5) Čl. V. bod č. 2:

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

## II.

- 1) Všetky ostatné ustanovenia Dohody č.33/2015/§54-ŠnZ, zo dňa 18.11.2015 zostávajú nezmenené.
- 2) Tento dodatok bol vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých dva obdrží Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina a jeden zamestnávateľ.
- 3) Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Žiline dňa 2.3.2016

šťa

